


Представитель работодателя:  
Директор  
МБОУ «СОШ №141 г. Челябинска»  
  
Б. Донцова



Представитель работников:  
Председатель  
профсоюзного комитета  
  
О.В. Растунова



СОГЛАШЕНИЕ  
АДМИНИСТРАЦИИ МБОУ «СОШ №141 г. ЧЕЛЯБИНСКА» И ПРОФКОМА  
ПО ОХРАНЕ ТРУДА В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ  
УЧРЕЖДЕНИИ «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №141 г.  
ЧЕЛЯБИНСКА»  
(ул. 60-летия Октября, 26а)  
на 2018-2021 годы

## СОГЛАШЕНИЕ

Мы, председатель ПК Растунова О.В., и руководитель Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средней общеобразовательной школы №141 г. Челябинска» Донцова М.Б., составили соглашение по охране труда и оздоровлению работников в МБОУ №141 на 2019 год.

№	Содержание мероприятий	Единица учета	Количество	Стоимость	Срок выполнения.	Ответственный	Ожидаемая социальная эффективность		
							Кол-во работников		
							Которым улучшили условия труда	Освобождены от тяжелого физического труда	
								всего	В т.ч. женщин
<b>1. РАБОТА ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ПРАВИЛ ТБ</b>									
1	Провести вводный инструктаж с работниками по ОТ и ТБ и инструктаж на рабочем месте.	чел	73		В течение года ежегодно	Корецкая И.Е. Загвоздин А.Г. Донцова М.Б. Заместители по функционалу	73	55	

2	Провести работу по обучению заведующих кабинетами повышенной опасности.	Кол-во раз	1		Февраль-март	Корецкая И.Е.	8	4	
3	Организация, обновление уголка по охране труда.	Кол-во раз	1		До 1.09.	Корецкая И.Е.			
4	Разработка, утверждение и размножение инструкций по охране труда				До 1.09.	Корецкая И.Е.			
5	Проведение общего технического осмотра зданий на соответствие безопасной эксплуатации.	Кол-во раз	2		Сентябрь апрель	Загвоздин А.Г.			
6	Организация проверки знаний по охране труда работников школы.				ноябрь	Корецкая И.Е. Растунова О.В.	73	55	

## 2.ТЕХНИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

1	Установка окон, дверей			200000,00	октябрь-ноябрь	Ветошников С.Л. Загвоздин А.Г.			
---	------------------------	--	--	-----------	----------------	-----------------------------------	--	--	--

2	Приобретение, обновление оборудования и основных средств образовательного учреждения.			940000,00	август	Загвоздин А.Г.			
3	Установка преград с установленным пределом огнестойкости (в том числе люков, дверей)			30000,00	Июль	Загвоздин А.Г.			
4	Приобретение МЗ			160000,00		Загвоздин А.Г.			

### 3. ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ И САНИТАРНО-БЫТОВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

1	Предварительные и периодические медицинские осмотры, флюорографическое обследование работников.	Кол-во раз	1		декабрь	Колупаева Н.В.	73	55	
2	Укомплектование медикаментами аптек первой медицинской помощи.	Кол-во раз	1		август	Корецкая И.Е.			
3	Предоставление работникам времени на улучшение здоровья, лечения в санаториях в соответствии с медицинскими показаниями.	Кол-во раз	1		В течение года ежегодно	Петрова И.В.			

### 4. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

1	Разработка. Утверждение по согласованию с профкомом инструкций о мерах пожарной безопасности.	Кол. Раз.	1		Сентябрь	Загвоздин А.Г.			
2	Обновить инструкции и планы-схемы эвакуации детей на случай возникновения пожара в каждом кабинете и на этажах	Кол- во раз	1		июнь	Ответственные за кабинеты и зам. По АХЧ			
3	Обеспечение и свободный доступ к первичным средствам пожаротушения.	Кол- во раз	1		август	Загвоздин А.Г.			
4	Освобождение запасных эвакуационных выходов.	Кол- во раз	1		август	Загвоздин А.Г.			
5	Проверка пожарного водопровода, лестниц. Заправка огнетушителей. Противоклещевая обработка, дератизация.			40000,00		Загвоздин А.Г.			
<b>5. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ</b>									

1	Выдача спецодежды и других средств защиты в соответствии с нормами.	Ед.	9		В течение года ежегодно	Загвоздин А.Г.	6	5	
2	Приобретение мыла, обезжиривающих средств в соответствии с установленными нормами.			15.000	В течение года ежегодно	Загвоздин А.Г.			
3	Регулярное обеспечение индивидуальными средствами защиты				В течение года ежегодно	Загвоздин А.Г.			

Настоящее соглашение является приложением к коллективному договору и 2 раза в год подвергается контролю представителями сторон, о чем составляется акт (июль, декабрь-январь). Результаты реализации соглашения доводятся до сведения коллектива (устно на собрании трудового коллектива или письменно через информационный стенд в учительской).